

การประชุมการพัฒนาและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๒

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สสอ.บ้านแพง

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล หน่วยงานย่อย
ในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. การพัฒนาและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การจัดการข้อร้องเรียน และการปราบปรามการทุจริตการติดตามและประเมินผล หน่วยงาน
ย่อยในการจัดวางระบบ การจัดการข้อร้องเรียน และการปราบปรามการทุจริต

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น. ระเบียบวินัยข้าราชการ

** กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม **

ทะเบียนรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมประชุมการพัฒนาและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๒
วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สสอ.บ้านแพวง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายวิทยา บุตรสาระ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพวง	
๒	นายกามนิต มงคลเกตุ	สาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง	
๒	นายวงศ์ บุญระมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๓	นางศิตา พลีจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔	นางรำเพย ทุมพิลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	
๕	นางสาวรัชดา บุตรวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางพิทยา ภาโส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๗	นายฤทธธณภย์ ป้อมศิลารัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๘	นายเสน่ห์ พลีจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๙	นายชินวัตร คำหา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๐	นายพัฒนชัย ศิริแข็ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๑	นายมานิตย์ แสนเยี่ย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๒	นายธวัชวิทย์ วงศ์เข้มมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๓	นายชาญชัย ศรีธธาพันธ์	เภสัชกรชำนาญการ	
๑๔	นางสาวกุลัตตา อภัยโส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาววนิดา อภัยโส	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	

สรุปผลการพัฒนาและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ อำเภอบ้านแพวง ประจำปี ๒๕๖๒

หัวหน้าโครงการ ชื่อ นายกานิต มงคลเกตุ
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง

ผู้ประสานงานโครงการ
ชื่อ นายธัชวิทย์ วงศ์เข็มมา
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทำให้รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้มากที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมาดังกล่าว ทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล เช่น๑. เป็นกลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)๒. เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามรายงานเรื่อง “การปฏิรูปมาตรการเสริมสร้างระบบการดำเนินงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ” โดยคณะกรรมการวิสามัญขับเคลื่อนการ

ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สมาชิกขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ๓. เป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวนโยบายของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยมีศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)๔. ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดแนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ๕. ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ ๑๖.๕ เรื่อง “การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ” ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นต้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระบวนการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ให้บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนจึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการอำเภอบ้านแพน ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เป็นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ และหน่วยงานภาครัฐบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านแพน, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง จำนวน ๓๐ คน

ระยะเวลาและพื้นที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒

เนื้อหาการอบรม

-การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล หน่วยงานย่อยในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

-จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

-การจัดการข้อร้องเรียน และการปราบปรามการทุจริตการติดตามและประเมินผล หน่วยงานย่อยในการจัดวางระบบ การจัดการข้อร้องเรียน และการปราบปรามการทุจริต

-ระเบียบวินัยข้าราชการ

จำนวนผู้เข้าอบรม

จำนวน ๕๕ คน

สถานที่จัดอบรม

ณ ห้องสสอ.บ้านแพน อำเภอบ้านแพน จังหวัดนครพนม

งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวม ค่าใช้จ่าย (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ (บาท)		
		จัดสรรจาก จังหวัด	กองทุน ตำบล	แหล่งอื่นๆ
อบรมกลุ่มเป้าหมาย				
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ	๑,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	-	
-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๒๐ คน X ๑๕๐ บาท X ๑ วัน	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	-	
รวม(สี่พันบาทถ้วน)	๔,๐๐๐.-	๔,๐๐๐.-		

วิธีดำเนินการ/วิธีการประเมินผล

๑. ประเมินความรู้
๒. ตอบข้อซักถามและประเด็นปัญหาต่างๆ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ้านแพ้ว, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านแพ้วและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.บุคลากรมีความรู้เรื่อง

การพัฒนาและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รูปภาพกิจกรรม

