

สรุปผลการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ อำเภอบ้านแพวง
ประจำปี ๒๕๖๒

หัวหน้าโครงการ ชื่อ นายกานิต มงคลเกต
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง

ผู้ประสานงานโครงการ ชื่อ นายธวัชวิทย์ วงศ์เข็มมา
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทำให้รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมาดังกล่าว ทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล เช่น ๑. เป็นกลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)๒. เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามรายงานเรื่อง

“การปฏิรูปมาตรการเสริมสร้างระบบการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ” โดยคณะกรรมการวิสามัญขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ๓. เป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวนโยบายของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยมีศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)๔. ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดแนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ๕. ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ ๑๖.๕ เรื่อง “การลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ” ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นต้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระบวนการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ให้บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนจึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการอำเภอบ้านแพน ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เป็นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ และหน่วยงานภาครัฐบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อเตรียมความพร้อมใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านแพน, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง จำนวน ๓๐ คน

ระยะเวลาและพื้นที่ดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๒

เนื้อหาการอบรม

- การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล หน่วยงานย่อยในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน
- จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔
- การจัดการข้อร้องเรียน และการปราบปรามการทุจริตการติดตามและประเมินผล หน่วยงานย่อยในการจัดวางระบบ การจัดการข้อร้องเรียน และการปราบปรามการทุจริต
- ระเบียบวินัยข้าราชการ

จำนวนผู้เข้าอบรม

จำนวน ๕๕ คน

สถานที่จัดอบรม

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบ้านแพน อำเภอบ้านแพน จังหวัดนครพนม

งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวม ค่าใช้จ่าย (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ (บาท)		
		จัดสรรจาก จังหวัด	กองทุน ตำบล	แหล่งอื่นๆ
อบรมกลุ่มเป้าหมาย				
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ	๑,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	-	
-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๒๐ คน X ๑๕๐ บาท X ๑ วัน	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	-	
รวม(สี่พันบาทถ้วน)	๔,๐๐๐.-	๔,๐๐๐.-		

วิธีดำเนินการ/วิธีการประเมินผล

๑. ประเมินความรู้
๒. ตอบข้อซักถามและประเด็นปัญหาต่างๆ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านแพลง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านแพลงและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

รูปภาพกิจกรรม ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



