



แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

คำนำ

ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการพื้นฐานของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุข กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติให้สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างเข้มแข็ง รวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพ้ว จึงได้จัดทำแผนแม่บทป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมระยะปานกลาง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

สารบัญ

เรื่อง หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- วิทยาลัยศัน

- พันธกิจ

- ยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๒ แผนแม่บทป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดำเนินงานด้วยการบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดตั้งชมรมและพัฒนาเครือข่ายให้มีการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวงเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง ใสสะอาด มีคุณธรรมจริยธรรม และร่วมด้านทุจริต

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. บริหารจัดการและบูรณาการในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมให้มีหน่วยงานและบุคลากรต้นแบบในด้านคุณธรรมจริยธรรม
๔. สร้างและพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน
๕. พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์

๑. สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน
๒. ดำเนินงานด้วยการบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. จัดตั้งชมรมและพัฒนาเครือข่ายให้มีการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวงเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม
๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒

แผนป้องกันและปราบปรามทุจริต

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่
ยุทธศาสตร์ที่
ยุทธศาสตร์ที่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน
- ๒ ดำเนินงานด้วยการบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓ จัดตั้งชมรมและพัฒนาเครือข่ายให้มีการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม
- ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มตารางแผนแม่บท (Master Plan : ระยะปานกลาง ๓ ปี)

แผนแม่บทป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร	๑.มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและมีการพัฒนาความรู้ให้บุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ	มี	๑.กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริต
	๒.เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๒.ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาสมรรถภาพทางกายบุคลากร	≥ ร้อยละ ๘๐	๒.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
	๓.เพื่อให้บุคลากรรับทราบเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๓.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนง	๓.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง
	๔.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๔.จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรในสังกัดทำการเรียไร และมีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	๐	๔.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
	๕.เพื่อเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่บุคลากร	๕.จำนวนครั้งของบุคลากรที่กระทำผิดวินัย	๐	๕.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่บุคลากร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
	๖. เพื่อให้บุคลากรทราบข่าวสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์	๖. จำนวนครั้งการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารพฤติกรรมทางคดี	≥ ๑๒	๖. แจ้งเวียนพฤติกรรมทางคดีให้บุคลากรได้รับทราบ
๒. ดำเนินงานด้วยการบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้การริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. สสอ. มีกิจกรรมมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีประจำปี	ปีละ ๑ ครั้ง	๑. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี
	๒. เพื่อให้ทุกขั้นตอนของการดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์	≥ ร้อยละ ๙๐	๒. กำหนดให้โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
	๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการใหม่/บุคลากรที่จ้างใหม่ สามารถปรับฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ /อบรมหรือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ /อบรมหรือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรใหม่
	๔. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๔. จำนวนครั้งการดำเนินงานด้านพัสดุไม่ถูกต้องตามระเบียบฯ	๐	๔. พัฒนาความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
	๕. เพื่อให้หน่วยงานที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง มีบัญชีรับ จ่ายพัสดุ ถูกต้องตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	๕. ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง มีบัญชีรับ จ่าย พักสุ	ร้อยละ ๑๐๐	๕.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำบัญชี รับจ่าย พักสุ
	๖. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สั่งใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล มีความคุ้มค่า คุ่มทุน	๖.รพ.สต.ผ่านเกณฑ์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (RDU	ระดับ ๕	๖.ผลักดันและส่งเสริมการใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล(Rational Drug Use หรือ RDU) ใน รพ.สต.
	๗. เพื่อให้ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ มีประสิทธิภาพ	๗.จำนวนช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	≥ ๔ ช่องทาง	๗.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ
๓ จัดตั้งชมรมและพัฒนา เครือข่ายให้มีการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม	๑. เพื่อให้เกิดเครือข่ายในการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรม	๑.ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านแพนงเป็น สมาชิกชมรมจริยธรรม	≥ ร้อยละ ๘๐	๑.สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการ ทุจริต
	๒. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของ บุคลากร ในการผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุก รูปแบบ	๒.ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านแพนงที่เป็น สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรมของชมรมจริยธรรม	≥ ร้อยละ ๘๐	๒.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึง อันตรายที่เกิดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
	๓. เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริตเพื่อสนับสนุน องค์กรความรู้และข้อมูลในการปราบปราม การทุจริต	๓.จำนวนครั้งการจัดบอร์ดเผยแพร่ ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับการ ปราบปรามการทุจริตให้ประชาชน ได้รับทราบในรูปแบบของสื่อที่มี ความเข้าใจง่าย	≥ ๑๒ ครั้ง	๓.เผยแพร่ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับการ ปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนได้รับ ทราบในรูปแบบของสื่อที่มีความเข้าใจ ง่าย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๔ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑.ร้อยละของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	≥ ร้อยละ ๘๐	๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
	๒.เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนมีความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม	๒.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนมีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม	๑ ครั้ง	๒.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม
	๓.เพื่อวางรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๓.ร้อยละของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา	≥ ร้อยละ ๘๐	๓.ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ (๒) วันมาฆบูชา (๓) วันวิสาขบูชา (๔) วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา (๕) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
	๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ โดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔. ร้อยละของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนงเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	≥ ร้อยละ ๘๐	๔. กำหนดเป็นนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ โดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕ สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน โดยใช้แบบประเมินความสุขในการปฏิบัติงาน	≥ ร้อยละ ๘๐	๑. พัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนง ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต
	๒. เพื่อสนับสนุนบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนงดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม	๒. จำนวนครั้งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพนงส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา งานบุญประเพณีของหน่วยงานราชการอื่นและชุมชนในเขตความรับผิดชอบ	≥ ๖ ครั้ง	๒. สนับสนุนการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ได้แก่ มีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสาปฏิบัติตามประเพณีที่งดงามของไทย มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของคนไทย
	๓. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี	๓. ร้อยละบุคลากรเข้าร่วมรับการอบรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	≥ ร้อยละ ๘๐	๓. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนาที่แต่ละบุคคลนับถือ ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

ตารางที่ ๒ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.กำหนดแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมในการ ปราบปรามและต่อต้านการ ทุจริต	๑.ทำแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและมีการ พัฒนาความรู้ให้บุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตาม แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	๑	๐	๑	๐	๑	๐	สสอ.บ้านแพง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล
๒.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๒.จัดกิจกรรมพัฒนา สมรรถภาพทางกายและ กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละ	≥ ๖๐	๐	≥ ๗๐	๐	≥ ๘๐	๐	สสอ.บ้านแพง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล
๓.ประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริต และมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลัง ที่ แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและ กำกับติดตามการ ดำเนินงานตามเจตจำนง	๓.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกคน ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแพง เพื่อรับฟัง นโยบายและประกาศ เจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	๐	๑	๐	๑	๐	สสอ.บ้านแพง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๔. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	๔. จัดประชุมบุคลากรในสังกัด เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการเรียไร ผลประโยชน์ทับซ้อน การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	ครั้ง	๑	๔,๐๐๐	๑	๔,๐๐๐	๑	๔,๐๐๐	สสอ.บ้านแพง	๔. พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล
๕. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่บุคลากร	๕. จัดประชุมวิชาการให้ความรู้เรื่องวินัย และระบบคุณธรรมจริยธรรม	ครั้ง	๑	๔,๐๐๐	๑	๔,๐๐๐	๑	๔,๐๐๐	สสอ.บ้านแพง	๔. พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล
๖. แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางคดีให้บุคลากรได้รับทราบ	๖. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารพฤติการณ์ทางคดี	ครั้ง	≥ ๖	๐	≥ ๖	๐	≥ ๖	๐	สสอ.บ้านแพง	๔. พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดำเนินงานด้วยการบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๑.สสอ.จัดกิจกรรมมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีประจำปี	ครั้ง	๑	๐	๑	๐	๑	๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนา ระบบบริหารจัดการด้วย หลักธรรมาภิบาล
๒.กำหนดให้โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒.สสอ.บ้านแพวงร่วมรับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์	ร้อยละ	≥ ๙๐	๐	≥ ๙๐	๐	≥ ๙๐	๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนา ระบบบริหารจัดการด้วย หลักธรรมาภิบาล
๓.พัฒนาความรู้บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๔.จัดส่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลเข้าร่วมรับการอบรมตามที่หน่วยงานภายนอกจัด	คน	๔	๑๐,๐๐๐	๔	๑๐,๐๐๐	๔	๑๐,๐๐๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนา ระบบบริหารจัดการด้วย หลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๔.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำบัญชี รับจ่ายพัสดุ	๕.จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีรับ จ่าย พัสดุ ภายในหน่วยงาน	ครั้ง	๔	๐	๔	๐	๔	๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิบาล
๕.ผลักดันและส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ใน รพ.สต.	๖.จัดประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (RDU	ครั้ง	๔	๐	๔	๐	๔	๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิบาล
๖.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๘.จัดให้มีช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ช่องทาง	≥ ๔	๐	≥ ๔	๐	≥ ๔	๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดตั้งชมรมและพัฒนาเครือข่ายให้มีการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	๑.จัดตั้งชมรมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพง โดยให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ร้อยละ	≥ ๘๐	๐	≥ ๘๐	๐	≥ ๘๐	๐	สสอ.บ้านแพง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล
๒.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพงที่เป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมของชมรมจริยธรรม	ร้อยละ	≥ ๘๐	๐	≥ ๘๐	๐	≥ ๘๐	๐	สสอ.บ้านแพง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล
๓.เผยแพร่ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนได้รับความเข้าใจง่าย	๓.จัดบอร์ดเผยแพร่ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนได้รับความเข้าใจง่าย	ครั้ง	≥ ๑๒	๐	≥ ๑๒	๐	≥ ๑๒	๐	สสอ.บ้านแพง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวงเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ ของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑.จัดการอบรมพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยา วิชาชีพ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ	≥ ๘๐	๔,๐๐๐	≥ ๘๐	๔,๐๐๐	≥ ๘๐	๔,๐๐๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล
๒.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม	๒.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร ในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม	ครั้ง	๑	๐	๑	๐	๑	๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล
๓.ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวงร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวงเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ	≥ ๘๐	๐	≥ ๘๐	๐	≥ ๘๐	๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล

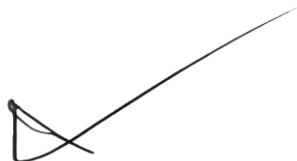
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
(๒) วันมาฆบูชา (๓) วันวิสาขบูชา (๔) วันอาสาฬหบูชาและวัน เข้าพรรษา (๕) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์										
๔.กำหนดเป็นนโยบายในการ พัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและ จรรยาบรรณ โดยมีหลักสูตร การศึกษาและฝึกอบรม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.โครงการฝึกอบรม บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้าน แพงเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	ร้อยละ	≥ ๘๐	๕,๐๐๐	≥ ๘๐	๕,๐๐๐	≥ ๘๐	๕,๐๐๐	สสอ.บ้านแพง	๔.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้วย หลักธรรมาภิ บาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.พัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวงให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑.สำรวจประเมินความสุขในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง	ร้อยละ	≥ ๘๐	๐	≥ ๘๐	๐	≥ ๘๐	๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
๒.สนับสนุนการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ได้แก่ มีความเอื้ออาทร รัก และแบ่งปัน มีจิตอาสาปฏิบัติตามประเพณีที่ดีงามของไทย มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของคนไทย	๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา งานบุญประเพณี ของหน่วยงานราชการอื่น และชุมชนในเขตความรับผิดชอบ	ครั้ง	≥ ๖	๐	≥ ๖	๐	≥ ๖	๐	สสอ.บ้านแพวง	๔.พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๓.จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนาที่แต่ละบุคคลนับถือ ประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิตประจำวัน	๓.จัดการอบรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	≥ ๘๐	๕,๐๐๐	≥ ๘๐	๕,๐๐๐	≥ ๘๐	๕,๐๐๐	สสอ.บ้านแพง	๔.พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ผู้เสนอแผน



(นายรัชวิทย์ วงศ์เข็มมา)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านแพง

ผู้อนุมัติ



(นายกามนิต มงคลเกตุ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านแพง

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ