

รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ส่วนราชการ สสอ.บ้านแพง

๑.ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		จำนวน เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๑) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยบริการ สาธารณสุขทุกภาคส่วน บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	โครงการป้องกันและปราบปราม การทุจริต -ให้ความรู้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ ในที่ประชุมประจำเดือน		-ร้อยละบุคลากรด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การ พัฒนาตามที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๗๐	๑๐	๑๐	๑๐๐
	-จัดประชุมทำแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วย บริการสาธารณสุข		-จำนวนหน่วยบริการ สาธารณสุขมีแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประจำปี และแผน แม่บท ๕ ปี	๑๐ แห่ง	๑๐	๑๐	๑๐๐
	-อบรม/ปฐมนิเทศข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่/ลูกจ้างบรรจุใหม่/ย้ายมา ใหม่		-ร้อยละของพนักงาน และ เจ้าหน้าที่ สสอ.บ้านแพง บรรจุใหม่ที่ได้รับการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	๓	๓	๑๐๐
	-คัดเลือกข้าราชการสาธารณสุข ดีเด่น		-จำนวนคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ	๑ คน	๑	๐	๐
	-คัดเลือก อสม.ดีเด่น ๑๑ สาขา		-จำนวน อสม.ที่ได้รับการ คัดเลือกเป็น อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ	๑๑ คน	๑๑	๑๑	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		จำนวน เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๒) บูรณาการหน่วย บริการสาธารณสุข ทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	โครงการจัดระบบจัดการข้อร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชยและการ มีส่วนร่วมของประชาชน -สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริต คอรัปชั่น		-จำนวนหน่วยบริการ สาธารณสุขสำรวจ ความพึง พอใจของผู้รับบริการศูนย์ ข้อมูลสารสนเทศการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑๐ แห่ง	๑๐	๑๐	๑๐๐
	-จัดกิจกรรม/เวที ให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วม		-จำนวนครั้งจัดกิจกรรม/เวที ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	๑ ครั้ง	๑	๑	๑๐๐
	-จัดทำ/พัฒนา คู่มือ คุณธรรม จริยธรรม และจัดตั้งกลุ่มเฝ้าระวังการทุจริต		-จำนวนหน่วยบริการ สาธารณสุขจัดทำคู่มือ/เป็น บรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน/ เรื่องทุจริตลดน้อย	๑๐ แห่ง	๑๐	๑๐	๑๐๐
	โครงการพัฒนางานควบคุมภายใน -จัดทำ/ส่งรายงานการควบคุมภายในตาม ระเบียบฯข้อ ๖ ภายในกำหนดระยะเวลา		-จำนวนเรื่องระบบควบคุม ภายในที่สามารถตรวจสอบได้	๓ เรื่อง	๓	๓	๑๐๐
	-ประชุมพัฒนาช่องทาง และระบบจัดการ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และแจ้งเบาะแส การทุจริต		-จำนวนหน่วยบริการ สาธารณสุขที่มีเว็บไซต์ ,face book เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑๐ แห่ง	๑๐	๑๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		จำนวน เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๓) เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่หน่วยบริการสาธารณสุข ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	-กำหนดวิธี/กลไก ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการบริหารราชการ		-จำนวนหน่วยบริการ สาธารณสุขมีระบบ จัดการข้อร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/ คำชมเชย และเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการ บริหารราชการ	๑๐ แห่ง	๑๐	๑๐	๑๐๐
	-สรุปรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		-จำนวนครั้งจัดทำแผน สรุปแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม ทุจริต	๑ ครั้ง	๑	๑	๑๐๐
	โครงการยกระดับการจัดการ สารสนเทศและข้อมูลสุขภาพ สสอ. บ้านแพ้ว		-จำนวนหน่วยบริการ สาธารณสุขผ่านเกณฑ์ มาตรฐานการจัดการ สารสนเทศสุขภาพ	๑๐ แห่ง	๑๐	๑๐	๑๐๐
	-จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและข้อมูลต่างๆระหว่าง หน่วยงานกับประชาชน		-จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	๑ ครั้ง	๑	๑	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		จำนวน เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๔) เสริมสร้างสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	-ตรวจติดตามประเมินผล การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ		-จำนวนหน่วยบริการฯ ได้รับการติดตาม ประเมินผล การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๑๐แห่ง/ครั้ง	๑	๑	๑๐๐
	-ประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พัฒนาสุขภาพอำเภอ/ตำบลการ จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ ทบทวนแผนฯ/ทบทวนตาราง ประเด็นยุทธศาสตร์(ตัวชี้วัด ค่า เป้าหมายตัวชี้วัด กลยุทธ์ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม)ทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารแผน ยุทธศาสตร์		จำนวนครั้งประชุม ทบทวนแผนยุทธศาสตร์	๑ ครั้ง	๑	๑	๑๐๐
	-ถ่ายทอดความรู้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ		-จำนวนครั้งถ่ายทอด ความรู้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้กับ จนท.ทุกระดับ	๑ครั้ง/๑๐ แห่ง	๑	๑	๑๐๐

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตระดับอำเภอ เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) สสอ.บ้านแพวง มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

สสอ.บ้านแพวง ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล