

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑


ส่วนราชการรพ.สต.นาเข

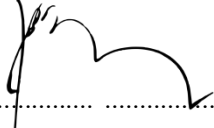
ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยบริการสาธารณสุข บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -ให้ความรู้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ในที่ประชุม เครือข่าย		-จำนวนบุคลากรด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา ตามที่กำหนดไว้	๗ คน	รพ.สต. นาเข
	-จัดประชุมทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยบริการสาธารณสุข		-จำนวนครั้งจัดประชุมทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปี และแผนแม่บท ๕ ปี	๑ ครั้ง	รพ.สต. นาเข
	-คัดเลือก อสม.ดีเด่น ๑๑ สาขา		-จำนวนครั้งที่คัดเลือก อสม.ดีเด่น	๑ ครั้ง	รพ.สต. นาเข


ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒) บูรณาการหน่วยบริการ สาธารณสุขทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	โครงการจัดระบบจัดการข้อร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชยและการมี ส่วนร่วมของประชาชน -สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริต คอรัปชั่น		-ร้อยละผู้รับบริการศูนย์ข้อมูล สารสนเทศการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต มีความ พึงพอใจ	ร้อยละ๗๐	รพ.สต. นาเข
	-จัดกิจกรรม/เวที ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม		-จำนวนครั้งจัดกิจกรรม/เวที ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	๑ ครั้ง	รพ.สต. นาเข
	-จัดทำ/พัฒนาคู่มือ คุณธรรม จริยธรรม และ จัดตั้งกลุ่มเฝ้าระวังการทุจริต		-ร้อยละของการใช้คู่มือ/เป็น บรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน/ เรื่องทุจริตลดน้อย	ร้อยละ ๕๐	รพ.สต. นาเข
	โครงการพัฒนางานควบคุมภายใน -จัดทำ/ส่งรายงานการควบคุมภายในตาม ระเบียบฯข้อ ๖ ภายในกำหนดระยะเวลา		-จำนวนเรื่องระบบควบคุม ภายในที่สามารถตรวจสอบได้	๓ เรื่อง	รพ.สต. นาเข
	-ประชาสัมพันธ์ช่องทาง และระบบจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์และแจ้งเบาะแสการทุจริต ในการประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการ		-จำนวนช่องทางในการ ร้องเรียนการทุจริต	๓ ช่องทาง	รพ.สต. นาเข

ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยบริการสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-กำหนดวิธี/กลไก ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ		-จำนวนครั้งจัดระบบจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชย และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ	๑ ครั้ง	รพ.สต. นาเข
	-สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต		-จำนวนครั้งจัดทำแผนสรุปแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต	๑ ครั้ง	รพ.สต. นาเข
	โครงการยกระดับการจัดการสารสนเทศและข้อมูลสุขภาพ รพ.สต.นาเข		-จำนวนบุคลากร IT ได้รับพัฒนาศักยภาพ	๑ คน	รพ.สต. นาเข

ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔) เสริมสร้างสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-ตรวจติดตามประเมินผลการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ		-จำนวนครั้งได้รับการติดตาม ประเมินผลการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑ ครั้ง	รพ.สต. นาเข
	-ประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนา สุขภาพอำเภอ/ตำบลการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ทบทวนแผนฯ/ทบทวน ตารางประเด็นยุทธศาสตร์(ตัวชี้วัด ค่า เป้าหมายตัวชี้วัด กลยุทธ์ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม)ทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารแผนยุทธศาสตร์		จำนวนครั้งประชุมทบทวน แผนยุทธศาสตร์	๑ ครั้ง	รพ.สต. นาเข
	-ถ่ายทอดความรู้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ		-ร้อยละบุคลากร ของ หน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๗๐	รพ.สต. นาเข

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายมานิตย์ แสนเฮีย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.นาเข


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายกมนิต มงคลเกตุ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านแพง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายจรัส อินทร์ตุลา)
(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ)
รพ.สต.นาเข

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

เรื่องแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล นาเช ต.นาเช อ.บ้านแพวง จ.นครพนม

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยบริการสาธารณสุข บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรด้านการป้องกันและพัฒนา ปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การ ตามที่กำหนดไว้	ให้ความรู้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ในที่ประชุมเครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง/๗ คน	ไม่มี
๒. บูรณาการหน่วยบริการ สาธารณสุขทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	ร้อยละผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต	สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริต คอร์รัปชั่น	ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่มี
	ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรม ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต	จัดกิจกรรม/เวที ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่มี


..... ผู้รายงาน
(นายมานิตย์ แสนเยี้ย)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง


..... ผู้รับรอง
(นายกามนิต มงคลเกต)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง

