

นโยบายของสาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง

ด้านการจัดการองค์กร

๑. ใช้การสำรวจข้อมูลย้อนกลับ (Survey feedback) เพื่อวางแผนพัฒนาองค์กร เป็นวิธีการที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงด้วยการรับรู้ข้อมูลร่วมกัน โดยมีฐานความเชื่อว่าการเปลี่ยนแปลงใดๆ จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องรับรู้และ เข้าใจถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนในปัจจุบันของ หน่วยงานตน พัฒนางานด้วย ระบบ PDCA

๒. สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ การทำงานเป็นทีม ส่งเสริมให้มีกระบวนการ สร้างความสุขแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ส่งเสริมการใช้ข้อมูลที่มีคุณภาพ พัฒนาระบบIT ในการดำเนินงาน

๓. ส่งเสริมการทำงานในรูปแบบ คปสอ. และแสวงหาความร่วมมือจาก ภาคีเครือข่ายอื่นๆ ภาครัฐราชการ ภาคประชาชน ภาคเอกชน บูรณาการดำเนินการตามแนวทาง พชอ.

ด้านการจัดบริการใน รพ.สต.

๑. ส่งเสริมให้ জনท.ทำแผนการทำงาน รายเดือน เพื่อควบคุม กำกับ เพื่อให้เกิดผลงานตามห้วง ระยะเวลาที่กำหนดสอดคล้องกับเวลาประเมิน

๒. ส่งเสริมให้ জনท.ลงพื้นที่ทำงานเชิงรุกมากขึ้น เพิ่มการมีส่วนร่วม สร้างความเข้มแข็งให้ ประชาชนสามารถดูแลตัวเองด้านสุขภาพให้มากขึ้น โดยใช้งบประมาณจาก กองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ตำบล

๓. ส่งเสริมให้มีการ จัดทำแผนดูแลสุขภาพรายบุคคล ตามปัญหาสุขภาพที่ จำเป็นของแต่ละ บุคคล (ประชาชนทำเอง/ ทีมหมอครอบครัว/ทีมสหวิชาชีพ)

๔. ส่งเสริมการ จัดหารายได้เข้า รพ.สต. เช่น การเก็บข้อมูลผู้รับบริการประกันสังคม การขึ้นทะเบียนจ่ายตรง อปท.

๕. ส่งเสริมให้ জনท.มีวินัยในการ ใช้จ่ายเงินบำรุง รพ.สต. ตามแผนเงินบำรุง เพื่อป้องกันการเกิด ปัญหาด้านการเงิน ของ รพ.สต.

๖. ปรับเปลี่ยนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยบริการ

๗. พัฒนา รพ.สต.ติดดาว ให้มีมาตรฐาน อย่างยั่งยืน

นายสุชสันต์ สิ้นทา
สาธารณสุขอำเภอบ้านแพวง