

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงาน รพ.สต.นางัว

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้หน่วยงานทุกภาคส่วน บริหารงานตามหลักธรรมา ภิบาล	-เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	-ร้อยละบุคลากรด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา ตามที่กำหนดไว้	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	-ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของ รพ. สต.นางัวทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประพฤติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย สร้างค่านิยมเชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและ รังเกียจการทุจริต	-จำนวนแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประจำปี และแผน ๕ ปี ของ รพ.สต.นางัว	๒	๒	๒	๒	๒	-ส่งเสริมการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ค่านิยม รัก ความซื่อสัตย์สุจริต และ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิ ชอบ
	-ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	-ร้อยละของพนักงาน และ เจ้าหน้าที่ รพ.สต.นางัว ได้รับ การอบรม/ประชุม /สัมมนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นต้นแบบที่ดีด้าน คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และส่งเสริมแรงจูงใจให้แก่ บุคลากร ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจยก ย่องคนที่ดีมีความซื่อสัตย์ สุจริต/มีจิตบริการ	-จำนวนเจ้าหน้าที่ รพ.สต.นางัว ผ่านการคัดเลือก ราชการ ดีเด่นระดับตำบล -จำนวน อสม.ที่ได้รับการ คัดเลือกเป็น อสม.ดีเด่น ระดับตำบล	๑	๑	๑	๑	๑	-สนับสนุนการยกย่องเชิดชู คนดี
๒.บูรณาการหน่วยงานทุกภาค ส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-เพื่อประสานความร่วมมือ ระหว่าง รพ.สต.นางัวกับภาคี เครือข่ายทุกภาคส่วนในการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต	-ร้อยละของผู้รับบริการศูนย์ ข้อมูลสารสนเทศการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมี ความพึงพอใจ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือ ประพฤตินิชอบภาครัฐ
	-เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย จากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วน ร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-จำนวนการคู่มือบรรทัดฐาน ในการปฏิบัติงาน/เรื่องทุจริต ลดน้อย ของรพ.สต.นางัว	๑	๑	๑	๑	๑	-ส่งเสริมการจัดทำคู่มือ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจัดตั้งกลุ่มเฝ้าระวังการ ทุจริต ของ รพ.สต.นางัว
	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุม ภายใน	-จำนวนเรื่องระบบควบคุม ภายในต่อหน่วยบริการ สาธารณสุขที่สามารถ ตรวจสอบได้	๓	๓	๓	๓	๓	-ส่งเสริมการพัฒนาระบบ ควบคุมภายใน และการ ตรวจสอบ ของสสอ. บ้านแพ้ว

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	- ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าข่ายการทุจริต โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลพฤติกรรมผ่านสื่อออนไลน์ หรือสิ่งพิมพ์อื่นๆ เป็นต้น	- จำนวนช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ รพ.สต.นางัว	๓	๓	๓	๓	๓	-ส่งเสริมพัฒนาช่องทาง และระบบจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และแจ้งเบาะแสการทุจริต
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- เพื่อให้มีกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนและมีเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน	-จำนวนครั้งของหน่วยบริการสาธารณสุขมีระบบจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชย และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	-พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน
	- เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	-จำนวนครั้งหน่วยบริการที่มีการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	-ส่งเสริมการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔.เสริมสร้างสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	-เพื่อตรวจติดตามประเมินผล การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	-จำนวนครั้งหน่วยบริการ ได้รับการติดตามประเมินผล การป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๒	๒	๒	๒	๒	-ติดตาม ประเมินผล ให้ คำแนะนำ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
	-เพื่อส่งเสริมและจัดให้มีกลไก ดำเนินการเกี่ยวกับการ ร้องเรียนของเจ้าหน้าที่	-จำนวนบุคลากร ของ รพ.สต. นางัว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	๕	๕	๕	๕	๕	-ส่งเสริมการประพฤติตน ตามมาตรฐาน จรรยาบรรณ วิชาชีพ บุคลากรของ รพ.สต. นางัว ต่อด้านการทุจริตอย่าง เคร่งครัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน		
			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔					
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ				
-ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และส่งเสริมแรงจูงใจให้แก่บุคลากร ให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม	-ประชุม /อบรม/สัมมนา ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/ลูกจ้าง ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๑		๑		๑		๑		๑		๑		สสอ. บ้านแพวง	
-สนับสนุนการยกย่องเชิดชูคนดี	-คัดเลือก อสม.ดีเด่น ๑๑ สาขา	คน	๑๑		๑๑		๑๑		๑๑		๑๑		๑๑		รพ.สต.นางิ้ว	การจัดการสุขภาพ ในชุมชนแบบมีส่วนร่วม/รพ.สต. นางิ้ว
	-คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	คน	๑		๑		๑		๑		๑		๑			

หมายเหตุ งบประมาณให้ระบุแหล่งที่มาของงบประมาณ เช่น งบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ หรือแหล่งเงินอื่นนอกเหนือจาก พ.ร.บ. งบประมาณฯ เป็นต้น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
-พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานใน รพ.สต.นางัว	-ประชุมจัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ครั้ง	๑		๑		๑		๑		๑		รพ.สต.นางัว	เพิ่มประสิทธิภาพระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพและเชื่อมโยงทุกระดับ / รพ.สต.นางัว
	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางและระบบจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และแจ้งเบาะแสการทุจริตในการประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการ	ครั้ง	๑๒		๑๒		๑๒		๑๒		๑๒			

หมายเหตุ งบประมาณให้ระบุแหล่งที่มาของงบประมาณ เช่น งบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ หรือแหล่งเงินอื่นนอกเหนือจาก พ.ร.บ. งบประมาณฯ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
-พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน	-กำหนดวิธี/กลไก ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ	ครั้ง	๑		๑		๑		๑		๑		รพ.สต.นางัว	-พัฒนาระบบบริหารจัดการ ให้เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขสุขภาพ และนวัตกรรม / รพ.สต.นางัว
	-สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต	ครั้ง	๑		๑		๑		๑		๑			
-ส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบข้อบังคับ	-จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการทุจริต และประพจน์มิชอบของทางราชการ	ครั้ง	๑		๑		๑		๑		๑			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
-ติดตาม ประเมินผล ให้คำแนะนำ การ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐแก่ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	- ตรวจสอบติดตาม ประเมินผล การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	ครั้ง	๑		๑		๑		๑		๑		รพ.สต.นางัว	-พัฒนาระบบ บริหารยุทธศาสตร์ แบบมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์/รพ.สต. นางัว
	-ประชุมทบทวนแผน ยุทธศาสตร์พัฒนา สุขภาพอำเภอ/ตำบล	ครั้ง	๑		๑		๑		๑		๑			
-ส่งเสริมการ ประพฤติตนตาม มาตรฐาน จรรยา บรรณวิชาชีพ บุคลากรของ รพ.สต. นางัวต่อต้านการ ทุจริตอย่างเคร่งครัด	-ถ่ายทอดความรู้การ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้กับ จนท. ทุกระดับ	ครั้ง	๑		๑		๑		๑		๑			

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางรำเพย ทุมพิลา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.นางัว

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นายปรีชา อุดทา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านแพง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายจรัสย์ จันทมัตถการ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเมืองฉะเชิงเทรา