

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑


ส่วนราชการ รพ.สต.ไผ่ล้อม

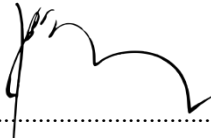
ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยบริการ สาธารณสุข บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	โครงการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต -ให้ความรู้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ในที่ ประชุมเครือข่าย		-จำนวนบุคลากรด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา ตามที่กำหนดไว้	๕ คน	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	-จัดประชุมทำแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยบริการ สาธารณสุข		-จำนวนครั้งจัดประชุมทำแผน ปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตประจำปี	๑ ครั้ง	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	-คัดเลือก อสม.ดีเด่น ๑๑ สาขา		-จำนวนครั้งที่คัดเลือก อสม. ดีเด่น	๑ ครั้ง	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	-คัดเลือกข้าราชการดีเด่น		-จำนวนครั้งการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น	๑ ครั้ง	สสอ. บ้านแพง


ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒) บูรณาการหน่วยบริการ สาธารณสุขทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	โครงการจัดระบบจัดการข้อร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชยและการมีส่วนร่วม ร่วมของประชาชน -สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริต คอร์รัปชั่น		-ร้อยละผู้รับบริการศูนย์ข้อมูล สารสนเทศการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต มีความพึง พอใจ	ร้อยละ ๗๐	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	-จัดกิจกรรม/เวที ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม		-จำนวนครั้งจัดกิจกรรม/เวที ให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	๑ ครั้ง	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	-จัดทำ/พัฒนา คู่มือ คุณธรรม จริยธรรม และ จัดตั้งกลุ่มเฝ้าระวังการทุจริต		-จำนวนคู่มือ บรรทัดฐานในการ ปฏิบัติงาน/เรื่องทุจริตลดน้อย	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	โครงการพัฒนางานควบคุมภายใน -จัดทำ/ส่งรายงานการควบคุมภายในตาม ระเบียบข้อ ๖ ภายในกำหนดระยะเวลา		-จำนวนเรื่องระบบควบคุมภายในที่ สามารถตรวจสอบได้	๓ เรื่อง	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	-ประชาสัมพันธ์ช่องทาง และระบบจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์และแจ้งเบาะแสการทุจริตใน การประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการ		-จำนวน ช่องทางในการร้องเรียน การทุจริต	๓ ช่องทาง	รพ.สต. ไผ่ล้อม

ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ หน่วยบริการสาธารณสุขในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	-กำหนดวิธี/กลไก ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ บริหารราชการ		-จำนวนครั้งจัดระบบจัดการข้อ ร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/ คำชมเชย และเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ บริหารราชการ	๑ ครั้ง	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	-สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามทุจริต		-จำนวนครั้งจัดทำแผนสรุป แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	๑ ครั้ง	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	โครงการยกระดับการจัดการสารสนเทศและ ข้อมูลสุขภาพ รพ.สต.บ้านนาพระชัย		-จำนวนบุคลากร ITได้รับพัฒนา ศักยภาพ	๒ คน	สสอ. บ้านแพง

ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔) เสริมสร้างสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	-ตรวจติดตามประเมินผลการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ		-จำนวนครั้งได้รับการติดตาม ประเมินผลการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑ ครั้ง	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	-ประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ อำเภอ/ตำบลการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ ทบทวนแผนฯ/ทบทวนตารางประเด็น ยุทธศาสตร์(ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)ทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารแผนยุทธศาสตร์		จำนวนครั้งประชุมทบทวนแผน ยุทธศาสตร์	๑ ครั้ง	รพ.สต. ไผ่ล้อม
	-ถ่ายทอดความรู้การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ		-จำนวนบุคลากร ของ หน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๕ คน	รพ.สต. ไผ่ล้อม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางลำไพพรรณ นิลสาขา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.ไผ่ล้อม

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายกานนิต มงคลเกตุ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านแพง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายกานนิต มงคลเกตุ)
(นายกานนิต มงคลเกตุ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.ไผ่ล้อม
รพ.สต.ไผ่ล้อม